**CARTA PROPOSTA PARA CHEFIA DO DEPARTAMENTO DE SAÚDE COLETIVA – 2021-2023**

**Caros colegas docentes, técnicos e estudantes do Departamento de Saúde Coletiva (DSC)**

Diante da necessidade de continuidade ao trabalho que vem sendo desenvolvido pela atual chefia do DSC, manifestamos nosso interesse em contribuir com a gestão do próximo biênio (2021-2023) através da nossa chapa intitulada: **“Crescimento coletivo, valorizando as diferenças”.**

Desde o ano de 2020, em função da pandemia da COVID-19, estamos vivenciando desafios inimagináveis na nossa vida em sociedade e, consequentemente, na nossa vida acadêmica. De repente, nos deparamos com uma ruptura nos processos de gestão e de aprendizagem. Tivemos que nos adaptar ao ensino remoto, aprender a utilizar novas metodologias e tecnologias e reorganizar o nosso tempo de trabalho dividindo as tarefas acadêmicas com as demandas domésticas em função da necessidade de trabalhar em casa. Nos processos de gestão, foi preciso demandar muita energia para mantermos o grupo unido, motivado, em sintonia, mesmo à distância.

Apesar de todas as dificuldades, este novo tempo nos permitiu perceber a importância das nossas relações humanas, da nossa união, da solidariedade, do respeito ao pensamento divergente. Além disso, o contexto atual tem nos exigido uma postura de defesa da vida, da ciência, da universidade pública de qualidade e do Sistema Único de Saúde. Entendemos que o Departamento de Saúde Coletiva, com sua inserção em diversos cursos na área da saúde, tem o potencial de fortalecer o debate e propiciar um ambiente de pensamento crítico, reflexivo e construtivo. Para isso, é necessário estarmos unidos nesses propósitos.

Ratificamos nosso compromisso com uma gestão participativa e, a seguir, apresentamos nossas propostas, com o intuito de dar continuidade ao trabalho desenvolvido no último biênio.

PROPOSTAS:

* Implementar as ações previstas no plano trienal (2021.2-2024.1) do DSC, em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRN;
* Apoiar a Comissão de Ensino, Pesquisa e Extensão no acompanhamento das metas do plano trienal e na execução das propostas oriundas das discussões;
* Melhorar a comunicação interna do DSC através de ferramentas que divulguem as atividades e os projetos nos quais o Departamento está envolvido;
* Fortalecer a atividades na graduação a partir do estímulo ao desenvolvimento de projetos de melhoria do ensino;
* Analisar a oferta de componentes curriculares do DSC aos cursos da área da saúde a fim de permitir uma distribuição equitativa da carga horária docente;
* Valorizar iniciativas que dinamizam e flexibilizam o ensino da graduação em atividades multiprofissionais e interdisciplinares (SACI, POTI, Estágio do Curso de Saúde Coletiva, Estágio do Curso de Medicina, MAPS Curso de Medicina);
* Estimular a qualificação da produção acadêmica e intelectual a partir da maior participação de docentes em programas de pós-graduação (*stricto sensu e lato sensu*) e da realização de projetos de pesquisa que envolvam os docentes do Departamento;
* Apoiar os grupos de pesquisa do DSC/NESC;
* Estabelecer um diálogo permanente com os discentes dos cursos de graduação, especialmente com os estudantes do Curso de Saúde Coletiva;
* Apoiar as ações do Centro Acadêmico de Saúde Coletiva;
* Fortalecer a parceria com o Núcleo de Estudos em Saúde Coletiva (NESC) e a criação do Instituto de Saúde Coletiva;
* Realizar gestão de pessoal, minimizando conflitos favorecendo o clima organizacional;
* Estimular a capacitação dos docentes e técnicos através da divulgação dos cursos realizados pelo DSC, do levantamento anual das necessidades de capacitação e do aproveitamento das licenças capacitações;
* Manter diálogo constante com os servidores técnico-administrativos e sanitaristas para planejamento e decisões compartilhadas;
* Apoiar as atividades e as demandas do LAPICS a fim de consolidar sua atuação no campo das Práticas Integrativas na UFRN;
* Promover ações de melhoria da qualidade de vida dos servidores e discentes Através do Núcleo de Práticas Integrativas e Complementares (NUPICS);
* Apoiar acordos e parceiras interinstitucionais (SESAP, SMS, FIOCRUZ) e internacionais;
* Valorizar as discussões nos Fóruns de Saúde Coletiva, favorecendo um ambiente propício ao debate coletivo que traga questões propositivas relacionadas à extensão, ensino, pesquisa e políticas públicas;
* Manter as condições de trabalho adequadas, no tocante à estrutura física, equipamentos e insumos para o retorno às atividades presenciais de forma segura, em parceria com o Centro de Ciências da Saúde Departamento de Nutrição, NESC e Superintendência de Infra-estrutura.

*“A educação é arma mais poderosa que você pode usar para mudar o mundo.”*

*Nelson Mandela*

Tatyana Souza Rosendo e Ewerton William Gomes Brito