ELEIÇÕES VICE-CHEFIA DESSO – BIÊNIO 2022/2024

As propostas de trabalho para a gestão de vice-chefia do DESSO coadunam com o plano de trabalho já apresentado pela chefia e demais integrantes que compõem o coletivo de gestão, o qual copio abaixo. Compreendo que a vice-chefia é uma parceria político-administrativa com a chefia, a qual não seria possível seguir com propostas e caminhos diferenciados.

Abaixo as propostas da chapa ““Resistir e Defender a Universidade Pública!”, a qual integrarei a partir das eleições e de início de gestão em fevereiro de 2023.

Princípios

Comprometemo-nos a defender a Universidade pública, gratuita, presencial e laica, e realizar uma gestão democrática com base no planejamento, execução e avaliação com participação coletiva, na valorização dos Colegiados Acadêmicos e das entidades de representação discente e de trabalhadores/as técnico-administrativos e docentes. Munidas de uma crítica necessária ao amplo processo de precarização, perseguição à autonomia e à privatização da Universidade brasileira.

Entendemos ser necessário um compromisso ativo com o Serviço Social, por meio da defesa do Projeto Ético Político Profissional, das Diretrizes Curriculares da ABEPSS de 1996, que comparecem no Projeto Pedagógico do curso, e do Código de Ética de assistentes sociais. Isso implica manter a articulação com as entidades do Serviço Social brasileiro, que representam o trabalho profissional e a formação de assistentes sociais: o Conjunto CFESS/CRESS, ABEPSS e ENESSO. Também apontamos o compromisso do diálogo com as representações sindicais docentes, de técnico-administrativos e a organização estudantil, respaldando os instrumentos de organização coletiva como interlocutores fundamentais para uma gestão democrática.

Assumimos ser fundamental para o desenvolvimento do Curso de Graduação em Serviço Social e do Programa de Pós-Graduação em Serviço Social da UFRN uma formação teórico-política crítica e de qualidade. Dessa forma, somos um grupo contrário à desigualdade social, identificado com a luta democrática, a diversidade humana e o debate plural de ideias, com direção crítica.

Propomos:

PARA A GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

• Prosseguir na implementação do novo projeto pedagógico do curso de graduação e da estrutura curricular, para continuar a oferta de um curso de excelência;
• Continuar a avaliação institucional do Curso de Graduação em Serviço Social, com participação docente e discente, para identificar as dificuldades e construir estratégias de superação;
• Debater o Estágio em Serviço Social no DESSO, para decidir os rumos de sua gestão e execução com qualidade;

• Continuar a implementação da Política Nacional de Estágio – PNE, nos termos das diretrizes da ABEPSS, da Resolução CFESS 533/2008 e da Lei Federal 11.788/2008.
• Fortalecer o Fórum de Supervisores de Estágio;
• Promover esforços para continuar o pagamento da anuidade de filiação do DESSO à ABEPSS;
• Apoiar os grupos de pesquisa do DESSO, com vistas a manter a articulação entre a graduação e pós-graduação;
• Continuar a política de avaliação do DESSO e dos cursos de graduação e pós-graduação;
• Apoiar e fortalecer o PPGSS, assegurando seu padrão de qualidade;
• Fomentar o desenvolvimento de projetos de Extensão, especialmente de ação contínua, e sua inserção no currículo do curso;
• Apoiar ações do corpo discente, do Centro Acadêmico e da representação estudantil do PPGSS, que venham a fortalecer o DESSO e a Universidade Pública.
• Promover atividades que intensifiquem o debate teórico, técnico e político no âmbito do DESSO.
• Manter a prática de realização de atividades em conjunto entre a graduação e a pós-graduação.
• Promover Semanas Pedagógicas/Semana de Avaliação e Planejamento (SAP) antes de cada semestre letivo, a fim de discutir programas, metodologias e articulação de conteúdo.
• Continuar e fortalecer as discussões e decisões coletivas do Núcleo Docente Estruturante – NDE, frente às demandas e requisições emergentes.

PARA A GESTÃO POLÍTICO-ADMINISTRATIVA:

• Respeitar a institucionalidade democrática no âmbito do DESSO/CCSA, e em sua relação com as demais instâncias representativas da UFRN e da sociedade;
• Realizar ações para efetivação do Plano Trienal do DESSO;
• Realizar ações para efetivação do Plano de Ação Trienal do Curso de Graduação – PATCG;
• Realizar ações para efetivação do Plano de Ação do PPGSS – PATPG;
• Buscar junto à direção do CCSA sempre boas condições de trabalho para técnicos-administrativos e docentes do DESSO;
• Manter a articulação do DESSO com as entidades representativas dos discentes e da categoria profissional;
• Manter a atualização dos canais de informação do DESSO;
• Contribuir para uma política de capacitação dos/as trabalhadores/as do DESSO;
• Realizar planejamento da rotina interna das secretarias, executá-lo de modo a otimizar o atendimento das demandas, e garantir um espaço de trabalho livre de assédios.

Quem sou:

CANDIDATA À VICE CHEFE DO DESSO
Prof.ª Janaiky Pereira de Almeida, Assistente Social, doutora em Política Social pela Universidade de Brasília, pesquisadora do Grupo de Estudos e Pesquisas - Trabalho, Ética e Direitos (GEPTED) da UFRN.