



Portal do Coordenador
Stricto

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DE ATIVIDADES ACADÊMICAS

EMITIDO EM 04/05/2026 14:37



VISUALIZAR COMPROVANTE DE SOLICITAÇÃO DE CADASTRO DE COMPONENTE CURRICULAR

Tipo do Componente Curricular: DISCIPLINA

Unidade Responsável: PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

Código: PPGA0148

Nome: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Ativo: Sim

Carga Horária Teórica: 60 hrs.

Carga Horária Prática: 0 hrs.

Carga Horária Ead: 0 hrs.

Carga Horária Total: 60 hrs.

Matriculável On-Line: Sim

Horário Flexível da Turma: Sim

Horário Flexível do Docente: Sim

Pode Criar Turma Sem Solicitação: Não

Exige Horário: Sim

Núm. Máximo de Docentes na Turma: 1

Modalidade de Educação: Presencial

Permite CH Compartilhada entre Docentes: Não

Permite Múltiplas Aprovações: Não

Quantidade de Avaliações: 1

Ementa/Descrição: Liderança; Comprometimento Organizacional; Participação; Identificação e Retenção de Talentos; Equipes de alta performance; Sistemas de Trabalho de Alto desempenho; Cultura Organizacional.

Referências: BECKER, B. E.; HUSELID, M. A. Strategic Human Resources Management: Where Do We Go From Here? Journal of Management. 32(6), 898-925. 2006. BECKER, B. E.; HUSELID, M. A. e ULRICH, D. Gestão estratégica de pessoas com "scorecard": Interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Campus, 2001. EVANS, P. A. L. The strategic outcomes of human resource management. Human Resource Management, 25(1), 149-167, 1986. FITZ-ENZ, J. The 8 practices of exceptional companies: how great organizations make the most of their human assets. New York: Amacon, 1997. HUSELID, M. A.; BEATTY, R. W.; BECKER, B. E. "A players" or "A positions?" The strategic logic of workforce management. Harvard Business Review, December: 110-117. 2005. HUSELID, M. A.; BECKER, B. E. The impact of high performance work systems, implementation effectiveness, and alignment with strategy on shareholder wealth. Academy of Management Best Papers Proceedings, 144-148. 1997. HUSELID, M. A. The impact of human resource management practices on turnover, productivity, and corporate financial performance. Academy of Management Journal, 38(3), 635-672, 1995. O'REILLY III, C. e PFEFFER, J. Talentos ocultos: Como as melhores empresas obtêm resultados extraordinários com pessoas comuns. Rio de Janeiro: Campus, 2001. PFEFFER, J. Producing sustainable competitive advantage through the effective management of people. Academy of Management Executive, 19(4): 95-106. 2005. PFEFFER, J. e VEIGA, J.F. Putting people first for organizational success. Academy of Management Executive, 13(2), 37-48, 1999. WALTON, R. E. Do controle ao comprometimento no local de trabalho. IN: VROOM, V. H. Gestão de pessoas não de pessoal. São Paulo: Campus, 1997.

Chefe de Departamento
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO