

PROGRAMA DE CHAPA

“Trabalho e educação para o fortalecimento do SUS”

Chapa:

Coordenação: Dyego Leandro Bezerra de Souza

Vice-Coordenação: Janete Lima de Castro

**Natal, RN
2025**

CHAPA 01 - Trabalho e educação para o fortalecimento do SUS



Dyego Leandro Bezerra de Souza
(coordenação)

Possui Graduação em Odontologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN (2004) e mestrado em Odontologia Preventiva e Social pela UFRN (2006). Doutorado em Medicina Preventiva e Saúde Pública na Universidade de Zaragoza (Espanha) com período sanduíche na International Agency for Research on Cancer - World Health Organization (França). Pós-doutorado pela Universidad de Vic - Universidad Central de Catalunya (Espanha). Bolsista de Produtividade do CNPq – Nível 2. É professor do Departamento de Saúde Coletiva, professor permanente do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva e do programa de Pós-Graduação em Ciências da Saúde e do Programa de Pós-graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde (UFRN). Tem experiência na área de Saúde Coletiva e Epidemiologia, Epidemiologia de doenças crônicas, Recursos Humanos em Saúde, Gestão do Trabalho em Saúde, Educação Permanente em Saúde.



Janete Lima de Castro
(vice-coordenação)

Possui graduação em Enfermagem e Obstetrícia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (1982), mestrado em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (1997) e doutorado em Educação pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (2008). Atualmente é professora associada IV do Departamento de Saúde Coletiva da UFRN, líder do grupo de pesquisa Gestão, Educação, Trabalho e Saúde (diretório cnpq), docente do PPG Profissional em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde e do PPG (acadêmico) em Saúde Coletiva da Universidade Federal do Rio Grande do Norte e docente da graduação em Saúde Coletiva. Também é coordenadora do Observatório de Recursos Humanos da UFRN e coordenadora do GT Trabalho e Educação da Abrasco. Atua na Saúde Coletiva com foco na área de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde.

APRESENTAÇÃO

Prezada comunidade acadêmica do Programa de Pós-graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde da Universidade Federal do Rio Grande do Norte,

É com grande entusiasmo e comprometimento que apresentamos a Chapa 1, intitulada "Trabalho e Educação para o Fortalecimento do SUS", para a eleição do Coordenador e Vice Coordenador deste renomado programa. Estamos cientes da responsabilidade que recai sobre os ombros dos gestores acadêmicos, e é com a convicção de que podemos contribuir significativamente para o avanço do programa que nos colocamos à disposição.

Nosso Compromisso: Fortalecimento do SUS

Entendemos que a interseção entre trabalho, educação e saúde é fundamental para promover melhorias substanciais no Sistema Único de Saúde (SUS). Nossa chapa assume o compromisso inabalável de contribuir para o fortalecimento do SUS, reconhecendo-o como um pilar essencial para a promoção da saúde e bem-estar da população brasileira.

Qualificação dos Trabalhadores do SUS

Reconhecemos a importância crucial dos profissionais que atuam no SUS e acreditamos que a qualificação desses trabalhadores é um caminho estratégico para a melhoria dos serviços prestados. Propomos a implementação de programas de formação continuada, parcerias com instituições de saúde e aprimoramento constante dos currículos, visando fornecer aos profissionais as ferramentas necessárias para enfrentar os desafios contemporâneos na área da saúde.

Excelência na Gestão Acadêmica

Buscamos, também, promover a excelência na gestão acadêmica do programa, fortalecendo a interdisciplinaridade e incentivando a pesquisa aplicada que contribua diretamente para o desenvolvimento de políticas públicas de saúde. Nossa gestão será pautada pela transparência, participação democrática e diálogo constante com docentes, discentes e técnicos-administrativos.

Inovação e Internacionalização

Propomos a introdução de práticas inovadoras no programa, com a adoção de novas metodologias de ensino e pesquisa que estejam alinhadas com as demandas contemporâneas da sociedade. Além disso, pretendemos fortalecer a internacionalização do programa, promovendo parcerias e intercâmbios que enriqueçam o ambiente acadêmico e ampliem as possibilidades de pesquisa e aprendizado.

Em síntese, a Chapa 1 está comprometida com a promoção de um Programa de Pós-graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde que não apenas atenda aos padrões de excelência

acadêmica, mas que também desempenhe um papel ativo na construção de uma sociedade mais saudável e justa.

PROPOSTAS:

Plano de Gestão - Chapa 1: "Trabalho e Educação para o Fortalecimento do SUS"

Formação Continuada para Profissionais do SUS:

Implementar programas de formação continuada, workshops e cursos de atualização para os profissionais de saúde vinculados ao SUS, visando o aprimoramento constante de suas habilidades.

Incentivo à Pesquisa Aplicada:

Estimular a pesquisa aplicada no programa, promovendo a interação entre pesquisadores, gestores de saúde e profissionais do SUS para desenvolver estudos que resultem em melhorias tangíveis na prestação de serviços.

Criação de Núcleos de Estudo Interdisciplinares:

Estabelecer núcleos de estudo interdisciplinares que congreguem docentes e discentes de diferentes áreas, promovendo a troca de conhecimento e enriquecendo a abordagem acadêmica.

Fortalecimento da Relação Academia-Serviço:

Estabelecer parcerias sólidas com instituições de saúde locais, promovendo estágios, residências e projetos conjuntos que aproximem os alunos da realidade prática do SUS.

Aprimoramento do Currículo:

Revisar e atualizar o currículo do curso, incorporando novas tendências, tecnologias e práticas que preparem os alunos para os desafios contemporâneos da gestão em saúde.

Transparência na Gestão:

Implementar práticas transparentes de gestão, disponibilizando informações sobre orçamento, decisões administrativas e projetos em andamento de forma acessível à comunidade acadêmica.

Participação Estudantil nas Decisões:

Criar espaços formais de participação dos estudantes nas decisões do programa, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e consideradas nas políticas acadêmicas.

Incentivo à Publicação Científica:

Estimular a produção e publicação científica, oferecendo suporte para a submissão de artigos em periódicos renomados e fomentando a participação em eventos acadêmicos.

Promoção de Eventos Científicos:

Organizar seminários, congressos e eventos científicos que proporcionem um espaço de debate e atualização para a comunidade acadêmica e profissionais da área.

Desenvolvimento de Parcerias Internacionais:

Buscar parcerias e convênios internacionais para promover intercâmbios acadêmicos, colaborações em pesquisa e a internacionalização do programa.

Inovação Metodológica:

Introduzir metodologias inovadoras de ensino, como ensino híbrido, gamificação e aprendizado ativo, para proporcionar uma experiência mais dinâmica e alinhada com as demandas contemporâneas.

Acessibilidade e Inclusão:

Implementar ações e políticas que promovam a acessibilidade e inclusão, garantindo que o programa seja acessível a todos os estudantes, independentemente de suas condições físicas, sociais ou econômicas.

Monitoramento de Egressos:

Estabelecer um sistema de acompanhamento de egressos para avaliar o impacto do programa em suas carreiras e identificar áreas de melhoria na formação acadêmica.

Sustentabilidade Ambiental:

Incorporar práticas sustentáveis na gestão do programa, buscando reduzir o impacto ambiental das atividades acadêmicas e promovendo a conscientização sobre a importância da sustentabilidade.

Promoção da Saúde Mental:

Implementar ações que promovam a saúde mental dos estudantes, professores e demais colaboradores, reconhecendo a importância do bem-estar para o bom desempenho acadêmico e profissional.