

PLANO DE GESTÃO – COORDENAÇÃO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO (PPgNut) | BIÊNIO 2025–2027 –

Chapa “Fortalecer as potencialidades”

Candidaturas:

Karla Danielly da S. Ribeiro Rodrigues – Coordenadora

Katya Anaya Jacinto Scattone – Vice-coordenadora

1. APRESENTAÇÃO

Esta proposta de plano de gestão é apresentada no contexto da candidatura aos cargos de **Coordenadora e Vice-Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Nutrição (PPgNut)**, para o biênio **2025–2027**. Cientes dos desafios contemporâneos da pós-graduação no Brasil e na busca contínua de fortalecer as potencialidades do PPgNut, nosso compromisso é com a **gestão democrática e comprometida com a valorização das ações da comunidade acadêmica em busca da excelência acadêmica, com impacto científico e social**.

Imbuídas do desejo de nutrir o constante crescimento do PPgNut, prosseguir com as melhorias conquistadas, e honrar o legado das gestões anteriores, desde a sua criação, o plano de gestão para o biênio 2025-2027 da chapa “**Fortalecer as potencialidades**” estabelece uma visão estratégica para evidenciar nossas potencialidades e fomentar avanços para o alcance da avaliação 5 CAPES ao final do quadriênio 2025-2028, centrado no planejamento, na formação qualificada, na inovação, visibilidade e no impacto do Programa para a sociedade.

2. OBJETIVO GERAL

O nosso objetivo é conduzir uma gestão participativa, transparente e comprometida com a valorização das potencialidades da comunidade acadêmica do PPgNut, em busca da excelência acadêmica, científica e social, fortalecendo o Programa em suas linhas de pesquisa e alinhando-se aos critérios institucionais e de avaliação da CAPES para o quadriênio 2025–2028.

3. EIXOS ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS E AÇÕES

EIXO 1| GOVERNANÇA ACADÊMICA E ADMINISTRATIVA E AUTOAVALIAÇÃO

Objetivo	Ações Estratégicas	Prazo	Responsáveis
Garantir uma gestão democrática, organizada e eficiente	- Garantir e manter oportunidades de diálogo e gestão participativa com o colegiado e comissões	Mensal	Coordenação, Secretaria, comissões
	- Atualizar documentos normativos, assegurando alinhamento à CAPES, ao Regimento Institucional, à Ficha de Avaliação da CAPES – Área 50 (Nutrição) e ao perfil do Programa	2025.2-2026.1	
	- Criar agenda administrativa de planejamento anual com calendário de atividades, contribuindo para a cultura de inovação do Programa	Anual	
	- Estabelecer em conjunto estratégias para fomentar o trabalho administrativo, com vistas à padronização de processos de trabalho, contribuição à eficiência da gestão administrativa e garantia da qualificação dos servidores da secretaria	2025.2-2026.1	
	- Participar de oportunidades de vagas de servidores técnico-administrativos para o PPgNut	Conforme demanda	
	- Apoiar a autonomia e criatividade dos servidores técnicos da secretaria e docentes	Contínuo	
	- Criar plano de trabalho com acompanhamento periódico para o bolsista de apoio técnico	2025.2 - 2027.2	
Fortalecer a participação ativa e criatividade da comunidade acadêmica	- Apoiar e valorizar o ativo engajamento de discentes, secretaria e docentes em comissões	Contínuo	Coordenação, docentes, discentes, secretaria
	- Manter e criar canais de escuta ativa e agenda de oportunidades com discentes (formulários, reuniões abertas)		
Manter a cultura de autoavaliação permanente	- Participar do processo de autoavaliação da Instituição	2025.2	Comissão de Autoavaliação, Coordenação, Secretaria
	- Criar estratégias de acompanhamento contínuo dos dados e avaliação/planejamento na semana de planejamento	2025.2	

	- Revisar anualmente os indicadores de desempenho	Anual	
	- Atualizar regularmente a Plataforma Sucupira	Contínuo	
	- Realizar auto-avaliação participativa com docentes e discentes	Anual	
	- Inclusão do “Momento Sucupira” na pauta do Colegiado, de forma a capacitar docentes para produção e orientação alinhadas à ficha de avaliação quadrienal CAPES	Mensal	
Fortalecer a qualidade e inserção dos dados institucionais	- Revisar/criar estratégias digitais para acompanhamento dos dados, submissões e relatórios técnicos	2025.2-2026.1	Coordenação, Secretaria
	Participar de capacitações sobre a plataforma Sucupira	Contínuo	

EIXO 2 | SUSTENTABILIDADE E FORMAÇÃO QUALIFICADA

Objetivo	Ações Estratégicas	Prazo	Responsáveis
Apoiar o desenvolvimento acadêmico e profissional dos discentes e servidores	- Criar plano de formação complementar para discentes (oficinas, cursos) voltados para o compartilhamento do conhecimento científico para a sociedade e setor produtivo	2025.2	Comunidade acadêmica
	- Estimular protagonismo discente em eventos e comissões	Contínuo	
	- Apoiar a qualificação de servidores técnicos da secretaria e docentes	Contínuo	
Intensificar a disseminação de informações acerca de oportunidades de bolsas e mobilidade	- Monitorar, divulgar e participar de editais de bolsa, fomento e mobilidade acadêmico-científico	Contínuo	Coordenação, Orientadores
	- Auxiliar na elaboração de projetos para captação de recursos		
Ampliar a internacionalização do programa	- Estimular convênios internacionais, mapeando e compartilhando as oportunidades de financiamento	Contínuo	Coordenação, SRI, Docentes
	- Apoiar missões de trabalho, cotutelas, intercâmbios, participação em disciplinas e estágios, entre outras	Contínuo	

	- Participar de oportunidades de oferta de vagas para discentes estrangeiros	Por demanda	
	- Compartilhar ações inovadoras de internacionalização realizadas pelos docentes	Contínuo	
	- Ampliar a oferta de eventos/componentes curriculares ministrados em língua estrangeira	Bianual	
Incentivar a participação dos egressos no Programa	- Manter o acompanhamento sistemático do egresso, com vistas a identificar a contribuição do Programa para sua atuação profissional	Bianual	Secretaria, Coordenação
	- Ampliar a participação dos egressos em atividades de ensino/pesquisa/extensão do Programa	Anual	

EIXO 3 | PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Objetivo	Ações Estratégicas	Prazo	Responsáveis
Fortalecer a produção qualificada e aderente às linhas de pesquisa	- Mapear publicações por linha e docente, e acompanhar o indicador publicação discente/egresso/docente com vistas a propor estratégias para seu sucesso	Anual	Coordenação, docentes
	- Valorizar e compartilhar iniciativas docente de produções qualificadas	Contínuo	
	- Incentivar publicações em periódicos qualificados (estrato A), com compartilhamento de lista de periódicos de acesso aberto e com pagamento pela CAPES	Semestral	
	- Criar grupos de apoio pedagógico com discentes/docentes voltados ao interesse da qualificação da formação	Anual	
	- Valorizar a atuação discente e seu processo formativo na conclusão de sua dissertação/tese, revisando a estrutura do documento projeto e produto dissertação/tese	2026.1	Comissão de auto-avaliação, Coordenação

EIXO 4 | VISIBILIDADE E INSERÇÃO SOCIAL

Objetivo	Ações Estratégicas	Prazo	Responsáveis
Valorizar a produção de trabalhos com aderência às demandas sociais e de mercado	- Estimular e apoiar o desenvolvimento de projetos e ações com impacto social e/ou econômico, garantindo a autonomia e criatividade docente/discendente	Contínuo	Coordenação, Docentes
	- Valorizar e divulgar boas práticas e produtos do programa	Contínuo	
	- Apoiar ações interdisciplinares e transversais com outros programas de pós-graduação e grupos de pesquisa	Contínuo	
	- Realizar eventos temáticos nos eixos de prioridade de ação	Anual	
Ampliar a visibilidade do PPgNut	- Criar um plano participativo de divulgação e visibilidade das ações do Programa	2025.2	Coordenação, Secretaria, Comunicação institucional
	- Adequar site e rede social do Programa com vistas à inovação e criatividade	2025.2	
	- Valorizar iniciativas docente/discendente nas reuniões de colegiado, com o informativo “Nossas ações de impacto e visibilidade”	2025.2	
	- Estimular a produção de tecnologias sociais, materiais educativos, manuais técnicos e publicações com acesso aberto	Contínuo	
	- Criar estratégias para captação das ações desenvolvidas pela comunidade acadêmica	2025.2	
	- Realizar a Mostra do PPgNut para interlocução com comunidade acadêmica, gestores públicos e de serviços, conselhos de políticas públicas, setor produtivo, profissionais e movimentos sociais	Anual	

4. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DA GESTÃO

O monitoramento e avaliação de gestão será um processo contínuo, com as ações compartilhadas durante as reuniões colegiadas. Ao final de cada ano, o relatório de ações da gestão será apresentado ao colegiado.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A proposta de gestão aqui apresentada visa fortalecer as potencialidades do PPgNut, assegurando a participação coletiva, criatividade e ambiente de valorização das ações realizadas, com foco na excelência, no compromisso social e na formação de profissionais qualificados e críticos. Acreditamos que a atuação dialogada e estratégica permitirá fortalecer a inserção regional, nacional e internacional do Programa, promovendo impactos significativos na ciência e na sociedade.